Workday zum siebten Mal in Folge als ein Leader im 2022 Gartner® Magic Quadrant™ für Cloud HCM Suites für Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern ausgezeichnet

MUNICH, Germany, Nov. 28, 2022 -- Workday, Inc. (NASDAQ: WDAY), ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das Finanz- und Personalwesen, gab heute seine Ernennung als ein Leader imGartner Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises* bekannt. Workday wurde das siebte Jahr in Folge als ein Leader eingestuft und erhielt die Spitzenposition in der Kategorie allgemeine Umsetzungsfähigkeit („Ability to Execute“).

Angesichts des angespannten Arbeitsmarktes und sich verändernder Mitarbeitererwartungen, stehen Unternehmen auf der ganzen Welt weiterhin vor der Herausforderung, Talente zu gewinnen, zu unterstützen und zu binden. Um ansprechende und personalisierte Mitarbeitererfahrungen zu bieten, benötigen Unternehmen eine einheitliche Sicht auf ihre Belegschaft. Mehr als 4.500 Kunden weltweit - und mehr als 50 % der Fortune-500-Unternehmen - wie Banner Health, Everise, Kohl's, Lloyd's Banking Group, McKee Foods, Nasdaq, Inc., Palm Beach State College, Tennis Australia, Thomson Reuters und viele mehr nutzen Workday Human Capital Management (HCM), um HR-Prozesse zu automatisieren, Mitarbeiter zu unterstützen und zu motivieren und sich an dynamische Geschäfts- und Personalanforderungen anzupassen.

Mit Workday HCM können Kunden:

- **Erfahrungen verbessern mit neuen Innovationen in den Bereichen Skills und Employee Engagement.**

  Unternehmen priorisieren Einblicke in Skills und deren Weiterentwicklung, da die Belegschaft immer agiler wird. Um dies zu unterstützen und auf dem Erfolg der Skills Cloud aufzubauen, welche in Workday HCM enthalten ist und maschinelles Lernen (ML) zur Pflege von Skills-Daten nutzt, hat Workday kürzlich eine neue Technologie eingeführt, die es Organisationen ermöglicht, Qualifikationsdaten einfach und sicher in und aus Workday zu übertragen. Auf diese Weise können Unternehmen einen tieferen Einblick in die Skills ihrer Belegschaft gewinnen, um personalisierte Entwicklungsempfehlungen zu geben und die Karriereentwicklung zu fördern.

  Um zudem eine ganzheitliche Sicht auf das Mitarbeiterengagement im Unternehmen zu erhalten, nutzen globale Organisationen Workday Peakon Employee Voice, um ihren Mitarbeitern eine vertrauliche Plattform zu bieten, auf der sie ehrliches Feedback zu ihren Erfahrungen, Erwartungen, ihrer Gesundheit und ihrem Wohlbefinden teilen können. Unternehmen können diese Erkenntnisse dann nutzen, um sinnvolle, konkrete Maßnahmen zu ergreifen, die dazu beitragen, die Employee Experience zu verbessern.

- **Unterstützen Sie verschiedene Arten von Mitarbeitenden mit einheitlichen Workforce-Management-Lösungen.**

  Der Wandel in der Zusammensetzung der Belegschaft veranlasst viele Unternehmen dazu, eine ganzheitliche Personalstrategie zu entwickeln, die verschiedene Arten von Mitarbeitenden unterstützt. Nach der Übernahme von VNDLY wird Workday Unternehmen eine umfassende Lösung zur Verfügung stellen, die die Verwaltung von fest angestellten, stundenweise beschäftigten, befristet angestellten und ausgelagerten Mitarbeitenden unterstützt.

  Workday bietet auch Innovationen zur Unterstützung von Mitarbeitenden, Führungskräften und Betriebsleitenden an, darunter Workday Scheduling and Labor Optimization, eine mitarbeiterzentrierte Personalplanungslösung, die künstliche Intelligenz (KI) nutzt, um Arbeitsanforderungen mit den Präferenzen von Mitarbeitenden abzugleichen. Sie ist Teil eines einheitlichen Angebots zur Personaloptimierung, das Abwesenheitsmanagement, Payroll, Talentmanagement und Zeiterfassung bündelt, um Unternehmen dabei zu helfen, Talente leichter zu gewinnen, zu motivieren und zu binden - alles in einem einzigen System.

- **Nutzen Sie Berichts- und Analysetools, um Trends in der Belegschaft zu verstehen.**

  Organisationen benötigen einen tieferen Einblick in ihre Belegschaft und Daten in Echtzeit, um schneller Entscheidungen treffen zu können, die das Geschäft unterstützen. Workday People Analytics nutzt KI und Augmented Analytics, um Kunden dabei zu helfen, Trends innerhalb ihrer Belegschaft besser zu verstehen, darunter D&I-Bemühungen (Diversity & Inclusion), Mitarbeiterbindung und -fluktuation, Einstellungen, Skills und Performance sowie die dahinterliegenden Faktoren.

Kommentare zu den Nachrichten
„Workday HCM bei Rolls-Royce ist viel mehr als nur ein HR-System“, sagt Marcus Millership, Transformation Director, Global Business Services, Rolls-Royce. „Es ist ein Business-Tool, das das Unternehmen informiert, Einblicke liefert und einige unserer charakteristischen Prozesse verwaltet.“

„Wir sind davon überzeugt, dass wir für unsere Fähigkeit anerkannt werden, uns an die Bedürfnisse unserer Kunden anzupassen und sie in die Lage zu versetzen, Erfahrungen zu schaffen, die den einzigartigen Bedürfnissen ihrer Mitarbeitenden entsprechen“, sagt David Somers, Group General Manager, Office of the Chief Human Resource Officer Product, Workday. „Workday HCM bietet den Kunden einen umfassenden Überblick über die kritischen Personalbereiche in ihrem Unternehmen –

Skills, Mitarbeiterstimmung, Talentperformance, Payroll und mehr - und hilft ihnen dabei, die dynamischen Erwartungen ihrer Mitarbeitenenden zu unterstützen und sich an diese anzupassen, während sie gleichzeitig ihr Geschäft ausbauen und skalieren können."

Zusätzliche Informationen

- Lesen Sie den Blog „Workday Named as a Leader for 7th Consecutive Year in 2022 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises" von David Somers, Group General Manager, Office of the Chief Human Resource Officer Product, Workday.
- Lesen Sie ein kostenloses Exemplar des Gartner-Reports auf derWorkday-Website.

*Gartner "Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises" von Sam Grinter, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Ron Hanscome, Helen Poitevin, Ranadip Chandra, John Kostoulas, Emi Chiba, Rania Stewart, October 21, 2022.

Gartner-Haftungsausschluss
Gartner erteilt weder Empfehlungen für die in unseren Marktforschungspublikationen genannten Unternehmen, Produkte oder Dienstleistungen, noch legt Gartner Technologieanwendern eine Entscheidung zugunsten der Unternehmen mit den höchsten Bewertungen oder sonstigen Einstufungen nahe. Gartner-Marktforschungspublikationen basieren auf Meinungen des Gartner-Marktforschungsunternehmens und sollten nicht als Tatsachenfeststellung interpretiert werden. Gartner schließt jede Art von Garantie oder Haftung, mittelbar oder unmittelbar, im Zusammenhang mit diesen Forschungsergebnissen aus. Dies gilt speziell für Garantien bezüglich der Markttauglichkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck.

Gartner und Magic Quadrant sind eingetragene Marken von Gartner, Inc. und/oder seinen Tochtergesellschaften in den USA und international und werden hier mit Genehmigung verwendet. Alle Rechte vorbehalten.

Über Workday
Workday ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für dasFinanz und Personalwesen, mit denen sich Kunden an neue Gegebenheiten anpassen und in einer sich wandelnden Welt behaupten können. Die Workday-Anwendungen für Finanzmanagement, Personalwesen, Planung, Ausgabenmanagement und Analyse werden weltweit von Tausenden Unternehmen aus den verschiedensten Branchen eingesetzt – von mittelständischen Unternehmen bis hin zu mehr als 50 % der *Fortune 500*. Für weitere Informationen zu Workday besuchen Sieworkday.com.

© 2022. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Inhaber.

Zukunftsgerichtete Aussagen
Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter anderem Aussagen über die Pläne, Überzeugungen und Erwartungen von Workday enthalten. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf den derzeit verfügbaren Informationen und unseren derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb unserer Kontrolle liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem die Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission ("SEC") eingereichten Berichten beschrieben sind, einschließlich unseres Formulars 10-K für das am 31. Juli 2022 beendete Geschäftsquartal, sowie unsere zukünftigen Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC einreichen, und die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, solche zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren.

Alle in diesem Dokument, auf unserer Website oder in Pressemitteilungen oder anderen öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakte:

Nicole Melzer
Workday
nicole.melzer@workday.com
+49 (0)152 264 810 93

Yvonne Masopust / Tobias Petermichl
eloquenza PR GmbH
workday@eloquenza.de

+49 (0) 89 242038-0

---

https://de-de.newsroom.workday.com/2022-11-28-Workday-zum-siebten-Mal-in-Folge-als-ein-Leader-im-2022-Gartner-R-Magic-Quadrant-TM-fuer-Cloud-HCM-Suites-fuer-Unternehmen-mit-mehr-als-1-000-Mitarbeitern-ausgezeichnet