

Workday erhält Auftrag für die HR-Systemlandschaft von Mercedes-Benz

## Strategische Partnerschaft für die weitere Digitalisierung der globalen HR-Systeme

MUNICH, Germany, May 04, 2023 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz-](#) und [Personalwesen](#), gab heute bekannt, dass sich die [Mercedes-Benz Group AG](#) für den zukünftigen Einsatz von [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) entschieden hat. Ziel von dem neuen HCM ist es, HR-Prozesse global zu harmonisieren, zu vereinfachen und zu automatisieren auf Basis einer einheitlichen Datengrundlage.

„Mercedes-Benz ist eine weltweit beliebte Marke und ein ikonischer deutscher Hersteller und Innovator mit einer mehr als hundertdreißigjährigen Geschichte. Wir freuen uns auf eine langfristige Partnerschaft, bei der wir die Ziele des Unternehmens bei der digitalen Transformation unterstützen können. Dieses Vertrauen in Workday bestärkt uns darin, unseren erfolgreichen Ansatz fortzusetzen, die besten Technologien zu liefern, um Unternehmen dabei zu unterstützen, in einer Zeit des Wandels erfolgreich zu sein“, erklärt Christopher Knörr, Group Vice President für die DACH-Region bei Workday.

Unter anderem bietet Workday HCM folgende Vorteile:

- Schnellere Entscheidungen und abteilungsübergreifende Reportings in Echtzeit durch Zugriff auf eine einheitliche Datengrundlage.
- Individuelle Entwicklung- und Förderungsmöglichkeiten von Mitarbeitenden mit dem Skills- und Performance-Management.
- Mobile Employee Experience durch die intuitive Bedienbarkeit und einfache Handhabung der Applikation.

Der native Cloud-Ansatz der Lösung, die hohe Kundenzufriedenheitsrate von 95 Prozent und die signifikanten Sicherheits- und Compliance-Standards waren ausschlaggebend für Mercedes-Benz, sich für die Partnerschaft mit Workday zu entscheiden.

### Über Workday

[Workday](#) ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz-](#) und [Personalwesen](#), mit denen sich Kunden an neue Gegebenheiten anpassen und in einer sich wandelnden Welt behaupten können. Die Workday-Anwendungen für Finanzmanagement, Personalwesen, Planung, Ausgabenmanagement und Analyse basieren auf künstlicher Intelligenz und Machine Learning, um Unternehmen auf der ganzen Welt dabei zu helfen, die Zukunft der Arbeit zu meistern. Workday wird von mehr als 10.000 Unternehmen aus den verschiedensten Branchen weltweit eingesetzt - von mittelständischen Unternehmen bis hin zu mehr als 50 % der *Fortune 500*. Für weitere Informationen zu Workday besuchen Sie [workday.de](#).

© 2023. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Inhaber.

### Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter anderem Aussagen über die Pläne, Überzeugungen und Erwartungen von Workday enthalten. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf den derzeit verfügbaren Informationen und unseren derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb unserer Kontrolle liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem die Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission ("SEC") eingereichten Berichten beschrieben sind, einschließlich unseres Formulars 10-K für das am 31. Januar 2023 beendete Geschäftsquartal, sowie andere Berichte, die wir bei der SEC eingereicht haben oder einreichen werden, und die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, solche zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren.

Alle in diesem Dokument, auf unserer Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

### Pressekontakte:

Nicole Melzer  
Workday  
[nicole.melzer@workday.com](mailto:nicole.melzer@workday.com)  
+49 (0)152 264 810 93

Yvonne Masopust  
eloquenza PR GmbH  
[workday@eloquenza.de](mailto:workday@eloquenza.de)  
+49 (0) 89 242038-0

---

<https://de-de.newsroom.workday.com/2023-05-04-Workday-erhaelt-Auftrag-fuer-die-HR-Systemlandschaft-von-Mercedes-Benz>