Workday kündigt Absicht zur Übernahme von HiredScore an

Die gemeinsamen verantwortungsvollen KI-Lösungen ermöglichen Unternehmen weltweit eine effizientere Talentgewinnung.

MUNICH, Germany, Feb. 26, 2024 – Workday, Inc. (NASDAQ:WDAY), eine führende Enterprise-Plattform, die Unternehmen bei der Verwaltung ihrer wichtigsten Assets - ihrer Mitarbeitenden und ihrer Finanzen - unterstützt, hat eine endgültige Vereinbarung zur Übernahme von HiredScore getroffen. Mit KI-gestützten Lösungen für die Talentorchestrierung bietet HiredScore seinen Kunden datengestützte Einblicke, die ihnen bei der effizienteren Gestaltung ihrer Rekrutierungsprozesse und Talentmobilität helfen. Die Kombination aus Workday Talent Management, Workday Skills Cloud und den Talentorchestrierungslösungen von HiredScore stellt Unternehmen ein umfassendes, transparentes und intelligentes Portfolio für die Talentgewinnung und interne Mobilität bereit, mit dem sie ihren Personalbedarf heute und in der Zukunft stillen können.

„Menschen sind das Herzstück eines jeden Unternehmens, und Investitionen in neue und innovative Wege, das Potenzial von Talenten zu erschließen, sind wichtiger denn je", sagt Carl Eschenbach, CEO von Workday. „HiredScore ist die perfekte Ergänzung zu unserem Produktportfolio, da wir KI-Lösungen anbieten wollen, die unseren Kunden einen echten Mehrwert bieten. Die Kombination unserer KI-Technologien, die den Menschen in den Mittelpunkt stellen, mit einem tiefgreifenden Verständnis der Arbeitswelt wird Unternehmen helfen, zu gedeihen und sich für immer weiterzuentwickeln."

„Wir fangen gerade erst an zu verstehen, welche Chancen verantwortungsvolle KI-Lösungen für das Personalwesen bieten und wie Unternehmen sie effizienter und effektiver nutzen können, um Rekrutierungsprozesse und Mitarbeitererfahrungen zu verbessern und so ihre HR-Transformationsziele zu erreichen", ergänzt Athena Karp, Gründerin und CEO von HiredScore. „Indem wir unsere Fähigkeiten und Innovationen mit denen von Workday kombinieren, können wir Unternehmen rund um den Globus entscheidend dabei helfen, ihr Personalwesen fit für die Zukunft zu machen."

Eine transformative Lösung für den Talentbedarf

Der allgegenwärtige Fachkräftemangel und die erwarteten massiven Veränderungen für ein Viertel aller Jobs in den kommenden fünf Jahren stellen Personalverantwortliche vor immer größere Herausforderungen. Workday und HiredScore reagieren darauf mit einem umfassenden und intelligenten Portfolio für die Talentgewinnung und interne Mobilität, das Unternehmen die nötigen Instrumente verschafft, um die wachsenden Personal- und Geschäftsanforderungen zu erfüllen und am Puls der Zeit zu bleiben. Die wichtigsten Vorteile im Überblick:

- **Verantwortungsvolle KI-Lösungen für komplexe Rekrutierungsaufgaben:** Beide Unternehmen setzen auf einen verantwortungsbewussten Umgang mit KI, bei dem der Mensch im Zentrum der Entscheidung steht. Gemeinsam stellen sie ihren Kunden transparente und vertrauenswürdige Technologien zur Verfügung, mit denen sie geeignete Talente im gesamten Ökosystem gewinnen, managen und optimal einsetzen können.
- **Besseres Management des Talent-Lifecycles:** Workday und HiredScore stellen ein kombiniertes Angebot bereit, das Personalleiter einen ganzheitlichen Blick auf das Talent-Lifecycle ermöglicht. Dadurch erhalten Recruiter bessere Daten, mit denen sie offene Stellen durch die besten Talente besetzen können. Die Lösungen erleichtern die Auswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber für ausgeschriebene Stellen, eine einfache Analyse der Informationen anhand datenbasierter Auswertungen sowie die Identifizierung von Talenten außerhalb des eigenen Recruitment-Ökosystems. Unterstützt wird zudem die interne Mobilität und Weiterbildung, indem Beschäftigte neue Jobmöglichkeiten im Unternehmen leichter erkennen und sich darauf vorbereiten können.
- **Mehr Unterstützung für Recruiter und Personalverantwortliche:** Die kombinierten Lösungen von Workday und HiredScore ermöglichen Unternehmen eine effizientere Talentgewinnung, indem sie Einstellungsprozesse durch automatisierte Benachrichtigungen, geführte Erfahrungen und Handlungsempfehlungen deutlich schlanker und schneller gestalten. All dies erfolgt eingebettet in die Arbeitsabläufe des jeweiligen Unternehmens.

Informationen zur geplanten Übernahme von HiredScore

Die Transaktion wird voraussichtlich im ersten Quartal des Geschäftsjahres 2025 von Workday, das am 30. April 2024 endet, abgeschlossen, vorbehaltlich der Erfüllung der üblichen Abschlussbedingungen, einschließlich der erforderlichen behördlichen Genehmigungen. Orrick fungiert als Rechtsberater von Workday und Cooley als Rechtsberater von HiredScore und seinen Aktionären.

Über Workday

Workday ist eine führende Enterprise-Plattform, die Unternehmen beim Management ihrer wichtigsten Assets unterstützt – der Mitarbeitenden und der Finanzen. Die Workday-Plattform gründet auf künstlicher Intelligenz und hilft damit Kunden, ihre Mitarbeitenden zu fördern, die Arbeit zu optimieren und ihr Unternehmen immer weiter voranzubringen. Workday wird bereits von mehr als 10.000 Unternehmen weltweit und branchenübergreifend eingesetzt – von mittelständischen Unternehmen bis hin zu mehr als 50 Prozent der Fortune 500. Für weitere Informationen zu Workday besuchen Sie workday.com

© 2024. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc.

Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Inhaber.

Über HiredScore

HiredScore ist ein führender Anbieter von Talent Orchestration-Technologie. Die künstliche Intelligenz, die Automatisierung und die tiefgreifenden Integrationen von HiredScore sorgen bereits bei einigen der größten und innovativsten Unternehmen der Welt dafür, auf sichere und transparente Weise wichtige Geschäftsergebnisse in den Bereichen Produktivität der Rekrutierung, interne Mobilität und umfassendes Talentmanagement zu erzielen. HiredScore stellt mit seiner proprietären Technologie eine verantwortungsvolle KI zur Verfügung, die nahtlos Daten und Systeme miteinander verbindet, um den Wandel der HR-Betriebsmodelle voranzubringen. HiredScore ist in 150 Ländern und in 70 Sprachen verfügbar. Erfahren Sie mehr über HiredScore unter hiredscore.com.

Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter anderem Aussagen über die Pläne, Überzeugungen und Erwartungen von Workday enthalten. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf derzeit verfügbaren Informationen und Workdays derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb der Kontrolle von Workday liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem die Risiken, die in den von Workday bei der Securities and Exchange Commission ("SEC") eingereichten Berichten beschrieben sind, einschließlich unseres Formulars 10-K für das am 31. Januar 2024 endende Geschäftsjahres, sowie andere Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC eingereicht haben und einreichen werden und die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, solche zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren.

Alle in diesem Dokument, auf der Workday Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakt
Nicole Melzer, Workday
nicole.melzer@workday.com

Yvonne Masopust/Jana Schubert, The Hoffman Agency
WorkdayDACH@hoffman.com

---

https://de-de.newsroom.workday.com/2024-02-26-Workday-kuendigt-Absicht-zur-UEbernahme-von-HiredScore-an