

Workday zum neunten Mal in Folge als Leader im Gartner® Magic Quadrant™ 2024 für Cloud HCM Suites für Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern ausgezeichnet

MUNICH, Germany, Oktober 29, 2024 – [Workday](#), Inc. (NASDAQ: WDAY), ein führender Anbieter von Lösungen, die Unternehmen bei der Verwaltung ihrer [Mitarbeitenden](#) und [Finanzen](#) unterstützen, wurde zum neunten Mal in Folge als Leader im [Gartner Magic Quadrant für Cloud HCM Suites für Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern](#) eingestuft. Workday erhielt auch die höchste Position für die Umsetzungsfähigkeit (Ability to Execute). Ein kostenloses Exemplar des Berichts ist [hier](#) erhältlich.

Workday bleibt an der Spitze der HR-Transformation mit innovativen Lösungen, die von [Workday Illuminate](#)™, der nächsten Generation von Workday AI, unterstützt werden. Basierend auf dem weltweit größten und reinsten HR- und Finanzdatensatz beschleunigt Illuminate gängige Aufgaben, bietet KI-Unterstützung im Workflow und transformiert Geschäftsprozesse mit KI-Orchestrierung. Mehr als 5.525 Unternehmen, darunter Asda, FedEx, Hewlett Packard Enterprise, Korean Air, P.F. Chang's, Saab AB und Sumitomo Drive Technologies EMEA, nutzen [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#), um ihre Belegschaft zu verwalten, Talente zu fördern und zu entwickeln und ihren Mitarbeitenden eine ansprechende und personalisierte Erfahrung zu bieten.

„Dass wir zum neunten Mal in Folge als ‘Leader’ ausgezeichnet wurden, ist für uns eine Bestätigung unseres unermüdlichen Einsatzes für innovative Lösungen, mit denen HR-Teams die Komplexität von Recruiting, Gehaltsabrechnung, Lernen, Talentmanagement, Workforce Management und mehr bewältigen können“, sagt Aashna Kircher, Group General Manager für das Office of the CHRO, Workday. „Mit Workday Illuminate und dem Wachstum unseres Partner-Ökosystems ermöglichen wir es unseren Kunden, ihre Arbeitsabläufe zu optimieren und ihren Mitarbeitenden vernetzte und ansprechende Erlebnisse zu bieten.“

Mit der Workday-Suite von HR-Lösungen können Unternehmen:

- **Mit KI die Art und Weise verändern, wie Arbeit erledigt wird** Mit [Illuminate](#), der nächsten Generation von Workday KI, die auf dem weltweit größten HR- und Finanzdatensatz basiert, können Kunden manuelle Aufgaben wie die Erstellung von Inhalten und Zusammenfassungen beschleunigen, [KI-Unterstützung](#) in Echtzeit in ihre Workflows integrieren und ganze Geschäftsprozesse mit [KI-Orchestrierung](#) transformieren. Durch die Vorwegnahme und Rationalisierung gängiger Geschäftsprozesse ermöglicht Illuminate HR-Teams, sich auf strategischere und wertvollere Aufgaben zu konzentrieren, was zu Produktivitätssteigerungen und Kosteneinsparungen für Unternehmen führt.
- **Eine ganzheitliche Personalstrategie einführen, um das Unternehmen widerstandsfähiger und flexibler zu machen.** Workday unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung eines ganzheitlichen Ansatzes für das Personalmanagement, indem es Tools für die einfache Rekrutierung, Verwaltung und Analyse aller Mitarbeitenden bereitstellt – Vollzeit-, Teilzeit- und befristet Beschäftigte ebenso wie Freiberufler oder Auftragnehmer. [Workday VNDLY](#) lässt sich nahtlos in Workday HCM integrieren, um Prozesse vom Onboarding und Offboarding bis hin zur konsistenten Anwendung von Sicherheitsprotokollen für alle Arten von Mitarbeitenden zu rationalisieren. Unabhängig davon, ob Unternehmen wachsen, sich flexibilisieren oder neue Mitarbeitende einstellen möchten, erleichtert Workday kompetenzbasierte Talentstrategien, um die Agilität zu fördern und den Mitarbeitenden Wachstumschancen durch Arbeitseinsätze, Schulungen und interne Mobilität zu bieten.
- **Die Workday-Plattform nutzen, um Innovationen zu skalieren.** Mit Workday können Unternehmen ihre Lösungen konfigurieren und mit Partnern zusammenarbeiten, um branchenspezifische Anforderungen zu erfüllen und einzigartige geschäftliche Herausforderungen zu meistern. Die jüngsten Partnerschaften mit [Equifax](#), [Kainos](#) und [Salesforce](#), sowie die globale Verfügbarkeit von [Workday Payroll durch Strada](#) zeigen, wie Partner und Kunden die Workday-Plattform erweitern, um noch mehr aus ihren Investitionen in Workday herauszuholen. Ob durch Kooperationsprogramme wie [Built on Workday](#) oder Plattforminnovationen wie [Workday Extend](#) – Workday bietet weiterhin die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, die moderne Unternehmen benötigen.

Bessere Kundenergebnisse durch Innovation und Service

[Gartner Peer Insights](#) dokumentiert Kundenerfahrungen durch verifizierte Bewertungen und Peer Reviews. Die Bewertungen von Workday, am dem 1. Oktober 2024, umfassten folgende Punkte:

- "Die kontinuierlichen Investitionen von Workday in das Produkt haben es uns ermöglicht, die sich ständig ändernden Anforderungen unseres Unternehmens zu erfüllen und uns mit soliden Roadmaps auszustatten, mit denen wir auch weiterhin für die Zukunft planen können. – Direktor, Globale HR-Systeme im Einzelhandel [\[vollständige Bewertung lesen\]](#)
- "Durch die Implementierung von Workday HCM konnten wir mehrere HR-Systeme zu einer einzigen Lösung für unser HR-Team, unsere Mitarbeiter und unsere Führungskräfte zusammenführen. Jetzt verfügen wir über eine einzige Anwendung zur Unterstützung unserer Mitarbeiter, mit der wir Talentförderung, Weiterbildung, Personalbeschaffung, Vergütung, Sozialleistungen und zentrale HR-Funktionen in einer einzigen Lösung bereitstellen können." – Associate Vice President für Management and Operations im Gesundheitswesen [\[vollständige Bewertung lesen\]](#)
- "Workday HCM bietet uns die Flexibilität, unsere Geschäftsprozesse so anzupassen, dass sie unseren einzigartigen

Für weitere Informationen

- Lesen Sie den Blog-Artikel „[Workday Recognized as a Leader in 2024 Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises](#).“ von Aashna Kircher, Group General Manager for the Office of the CHRO, Workday.
- Lesen Sie ein kostenloses Exemplar des Gartner-Berichts auf der [Workday-Website](#).

Gartner Disclaimer

Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in our research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

Gartner Peer Insights content consists of the opinions of individual end users based on their own experiences, and should not be construed as statements of fact, nor do they represent the views of Gartner or its affiliates. Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in this content nor makes any warranties, expressed or implied, with respect to this content, about its accuracy or completeness, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

GARTNER is a registered trademark and service mark of Gartner, Inc. and/or its affiliates in the U.S. and internationally, MAGIC QUADRANT and PEER INSIGHTS are registered trademarks of Gartner, Inc. and/or its affiliates and are used herein with permission. All rights reserved.

Gartner, Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises, 23 October 2024, Ranadip Chandra, et. Al.

Über Workday

[Workday](#) ist eine führende Enterprise-Plattform, die Unternehmen bei der Verwaltung ihrer wichtigsten Assets – ihrer [Mitarbeitenden](#) und ihrer [Finanzen](#) – unterstützt. Die Workday-Plattform basiert auf künstlicher Intelligenz, die Kunden dabei hilft, ihre Mitarbeitenden zu fördern, ihre Arbeit zu optimieren und ihr Unternehmen immer weiter voranzubringen. Workday wird von mehr als 10.500 Unternehmen weltweit und branchenübergreifend eingesetzt – vom Mittelstand bis hin zu mehr als 60 Prozent der Fortune 500. Für weitere Informationen zu Workday besuchen Sie [workday.com](#).

Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Aussagen zu Plänen, Überzeugungen und Erwartungen von Workday. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf derzeit verfügbaren Informationen und Workdays derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb der Kontrolle von Workday liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission („SEC“), einschließlich unseres jüngsten Berichts auf Formblatt 10-Q oder Formblatt 10-K und anderer Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC eingereicht haben und einreichen werden, wodurch die tatsächlichen Ergebnisse von den erwarteten Ergebnissen abweichen können. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.

Alle in diesem Dokument, auf der Workday Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakt:

Nicole Reichel: nicole.melzer@workday.com
The Hoffman Agency: WorkdayDACH@hoffman.com