

Workday Learning, powered by Sana, ab sofort allgemein verfügbar: KI-native Lernerfahrung auf Basis vertrauenswürdiger Workday-Daten

Neue Lösung vereint Workday Learning mit Sana Learn und ermöglicht personalisiertes KI-Tutoring, interaktive Kurserstellung sowie automatisierte Lernprozesse auf Basis vertrauenswürdiger Workday-Daten

MÜNCHEN, 22. Juli 2026 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), die Enterprise-KI-Plattform für [HR](#), [Finanzen](#) und [IT](#), gibt die allgemeine Verfügbarkeit von [Workday Learning, powered by Sana](#), bekannt. Die neue Lösung kombiniert die bewährten Personal- und Skills-Daten von Workday mit der KI-nativen Lernerfahrung von Sana. So können Unternehmen personalisierte Weiterbildungsangebote bereitstellen, die auf den Workforce-Daten aufbauen, denen sie bereits vertrauen.

Viele Unternehmen arbeiten mit Hochdruck daran, ihre Organisationen fit für KI zu machen sowie die Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden zu entwickeln und als Wettbewerbsvorteil zu nutzen. Gleichzeitig stoßen zahlreiche Learning-Teams an Grenzen: fragmentierte Systeme, manuelle Prozesse und standardisierte Kursangebote, die mit dem schnellen Wandel nicht Schritt halten. Sind Trainings zu allgemein gehalten und fehlt der Bezug zum Arbeitsalltag, finden Mitarbeitende häufig Wege, sie zu umgehen. Abschlussquoten sagen in solchen Fällen wenig darüber aus, welche Fähigkeiten tatsächlich aufgebaut wurden. Unternehmen brauchen daher Lernangebote, die individuell zugeschnitten, dynamisch und relevant sind, sodass Mitarbeitende sie gerne nutzen. Gleichzeitig benötigen Schulungs-Teams schnellere Möglichkeiten, Programme zu erstellen, zu aktualisieren, zu übersetzen und zu verwalten.

Workday Learning, powered by Sana, bringt KI in jeden Bereich der Weiterbildung und unterstützt Unternehmen so dabei, die Potenziale in ihrer Belegschaft zu heben. Mitarbeitende werden von einem persönlichen Tutor begleitet, der sie durch komplexe Inhalte führt, schwierige Themen verständlich erklärt und passende nächste Lernschritte empfiehlt. Content-Ersteller können bestehende statische Materialien mithilfe von KI in interaktive, ansprechende Lernerfahrungen verwandeln und zugleich den Aufwand für die Erstellung, Aktualisierung und Übersetzung von Kursen für internationale Zielgruppen deutlich reduzieren. Administratoren erhalten KI-gestützte Automatisierung für Zuweisungen, Kampagnen und andere zentrale Lernaufgaben. Dadurch können Learning-&Development-Teams (L&D) weniger Zeit mit der Verwaltung von Prozessen verbringen und mehr Zeit darauf verwenden, Strategie und messbaren Geschäftserfolg voranzutreiben.

„Ein Training abzuschließen bedeutet noch lange nicht, eine Fähigkeit aufzubauen“, so Joel Hellermark, Chief AI Officer bei Workday. „Mit einem persönlichen KI-Tutor, interaktiven Quizformaten und Lerninhalten, die auf Rolle und Kompetenzen der einzelnen Mitarbeitenden zugeschnitten sind, macht Workday Learning, powered by Sana, aus Pflichtschulungen relevante Lernerfahrungen, die Mitarbeitende direkt in ihrem Arbeitsalltag anwenden können.“

Lernen wird Teil des Arbeitsalltags

Mit Workday Learning, powered by Sana, wird Lernen nahtlos in den Arbeitsalltag integriert und steht nicht länger als zusätzliche Aufgabe daneben. Der persönliche KI-Tutor ist direkt in die Lernerfahrung eingebettet und unterstützt Mitarbeitende genau dann, wenn sie Hilfe benötigen. Dabei orientiert er sich an ihrer Rolle, ihren Kompetenzen und ihren Zielen. Mitarbeitende können Fragen in natürlicher Sprache stellen, verständliche und direkt anwendbare Erklärungen zu den jeweiligen Lerninhalten erhalten, neue Fähigkeiten üben und Feedback in dem Format bekommen, das am besten zu ihnen passt. Darüber hinaus empfiehlt der Tutor individuelle Lernpfade, die Mitarbeitende dabei unterstützen, die Kompetenzen aufzubauen, die sie für ihre aktuelle Rolle und ihren nächsten Schritt benötigen.

Die intelligente Suche liefert gezielte Antworten, ohne dass Mitarbeitende lange Module durchsuchen müssen. Die Frage „Wie gehe ich mit einer Anfrage zu Kundendaten in Deutschland um?“ kann direkt zu einer passenden Lektion oder einer konkreten Erklärung der relevanten Richtlinie führen, statt Mitarbeitende durch mehrere allgemeine Compliance-Kurse zu führen.

Da die Empfehlungen auf Daten aus [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) basieren – etwa Rolle, Skills, Organisationseinheit und Standort –, erhalten Mitarbeitende Lernpfade, die zu ihrem tatsächlichen Arbeitskontext passen. Wechselt eine Führungskraft beispielsweise in eine neue Region, wird sie auf relevante lokale Richtlinien und Leadership-Ressourcen hingewiesen. Mitarbeitende, die sich auf eine neue Rolle vorbereiten, erhalten Empfehlungen, die auf die Anforderungen dieser Rolle abgestimmt sind. Kurse können außerdem interaktive Elemente wie Quizfragen, Umfragen und Reflexionen enthalten. So können Lernende ihr Verständnis laufend überprüfen. Lernen wird dadurch von einer einmaligen Maßnahme zu einer kontinuierlichen, adaptiven Erfahrung.

Vom Ausgangsmaterial zum fertigen Kurs in wenigen Stunden

Für Instructional Designer, L&D-Teams und Fachexperten ist Workday Learning, powered by Sana, darauf ausgelegt, typische Engpässe in der Kurserstellung zu beseitigen. Teams müssen nicht mehr mit einer leeren Präsentation beginnen. Stattdessen können sie bestehende PDFs, Präsentationen oder andere Kursdateien hochladen und innerhalb weniger Minuten in strukturierte, interaktive Kurse umwandeln lassen.

Der KI-gestützte Editor hilft dabei, statische Ausgangsmaterialien in interaktive Lernerfahrungen zu überführen. Er schlägt Gliederungen, Lernziele und Wissensabfragen vor, die Autoren prüfen und anpassen können. Ein integrierter Schreibassistent unterstützt bei wiederkehrenden Aufgaben wie dem Formulieren von Lektionstexten, dem Vereinfachen umfangreicher Richtlinien oder dem Anpassen von Inhalten an unterschiedliche Rollen und Regionen.

Dank integrierter Übersetzungsfunktionen können Teams Kurse für zahlreiche Sprachen lokalisieren. Globale Unternehmen können Programme dadurch parallel in mehreren Märkten ausrollen, statt sie nacheinander bereitzustellen. Mehrere Beteiligte können in Echtzeit gemeinsam an einem Kurs arbeiten. Das vereinfacht Abstimmungen zwischen Learning-, Compliance- und Fachbereichsteams.

Unternehmen, die diese KI-gestützten Authoring-Funktionen nutzen, berichten von bis zu 98 Prozent weniger Zeitaufwand für die Content-Erstellung. Produktionszyklen, die zuvor mehrere Wochen dauerten, lassen sich so auf wenige Stunden verkürzen. Inhalte können schneller an neue Vorschriften, Produkte und Kompetenzanforderungen angepasst werden.

Learning Operations zentral steuern

Für Learning-Administratoren und HR-Teams bietet Workday Learning, powered by Sana, eine zentrale Lösung. Sie verwaltet Zuweisungen, Kampagnen, Reporting und Kontrollmechanismen für Workday-native Inhalte ebenso wie für mit Sana erstellte Inhalte. Lernpfade aktualisieren sich automatisch, wenn Mitarbeitende ins Unternehmen eintreten, eine Rolle einnehmen oder in eine andere Region wechseln. Dadurch sinkt der manuelle Aufwand für Compliance-, Onboarding- und Skill-Programme erheblich.

Da Lerndaten in Workday direkt mit HR-Daten zusammengeführt werden, können Führungskräfte und Administratoren besser nachvollziehen, wie Lernprogramme mit Ergebnissen wie Kompetenzentwicklung, interner Mobilität, Performance und Mitarbeiterbindung zusammenhängen. Der Blick geht damit über reine Abschlussquoten hinaus. Ein Sicherheitsprogramm lässt sich beispielsweise nicht nur anhand von Teilnahme- und Abschlussraten bewerten, sondern auch im Zusammenhang mit Vorfalldaten in bestimmten Regionen.

Kunden, die diese Funktionen nutzen, entwickeln ihre Learning Operations von einem reaktiven hin zu einem proaktiven Ansatz weiter. Einige berichten von bis zu fünfmal schnelleren Compliance-Reportings, einer dreimal höheren Lernenden-Interaktion im Vergleich zu herkömmlichen Learning-Systemen sowie deutlichen Zeiteinsparungen für Administratoren und L&D-Teams.

Kunden definieren Lernen neu

„Bei The Josh Bersin Company haben wir unser Learning Business mithilfe von Sana auf ein KI-first-Modell umgestellt, Tausende von Lernenden in eine interaktive, jederzeit verfügbare Umgebung überführt und eine große Bibliothek von Programmen innerhalb von Monaten statt Jahren in interaktive Kurse umgewandelt“, sagte Josh Bersin, Global Industry Analyst und CEO von The Josh Bersin Company. „Jetzt, da Sana in Workday Learning integriert ist, bietet es Unternehmen eine außergewöhnliche Möglichkeit, große Lernbibliotheken in KI-gestützte persönliche Erfahrungen zu modernisieren und Enterprise-Governance-Standards einzuhalten.“

„Bei Accenture basiert Neuerfindung auf kontinuierlichem Lernen und der Fähigkeit, Kompetenzen schnell und in großem Umfang aufzubauen“, sagt Colin Anderson, Chief Operating Officer, HR bei Accenture. „Wir entwickeln unser Learning-Ökosystem weiter, damit es intelligenter, personalisierter und stärker auf die sich wandelnden Bedürfnisse unserer Kunden ausgerichtet ist. Workday Learning, powered by Sana, ist ein wichtiger Bestandteil dieses Weges und baut auf der Grundlage von Accenture LearnVantage auf. So können wir adaptive, KI-gestützte Erfahrungen bereitstellen, die den Kompetenzaufbau in unserer gesamten Belegschaft beschleunigen.“

Verfügbarkeit

Workday Learning, powered by Sana, ist ab sofort weltweit als integrierte Learning-Lösung für Kunden von Workday HCM verfügbar. Für Unternehmen, die Workday HCM oder Workday Financial Management nicht nutzen, steht Sana Learn weiterhin als eigenständiges Angebot zur Verfügung. Bestehende Leitlinien für Workday Learning gelten weiterhin in Umgebungen, in denen Sana-Komponenten noch nicht eingesetzt werden können, darunter bestimmte regulierte und souveräne Deployments.

Weitere Informationen

- Am 25. August zeigt Accenture in einem [Webinar](#), wie sein globales Learning-Programm mit Workday Learning, powered by Sana, neu ausgerichtet wird.
- Lesen Sie mehr über das [neue agentische Betriebsmodell für L&D](#).

Über Workday

[Workday](#) ist im Kern des Unternehmens verankert – in HR, Finanzen und IT, wo die Fehlertoleranz faktisch bei null liegt. Workday verknüpft KI eng mit dem Kontext, den Leitplanken und vertrauenswürdigen Prozessen, die den Geschäftsbetrieb steuern. So geht Workday hinaus über KI, die Arbeit unterstützt – hin zu Agenten, die Aufgaben erledigen und messbare Ergebnisse erzielen. Mehr als 11.500 Unternehmen weltweit, darunter mehr als 65 Prozent der Fortune 500, vertrauen auf

Workday. Weitere Informationen finden Sie unter workday.com.

© 2026 Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken ihrer jeweiligen Inhaber.

Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Aussagen zu Plänen, Überzeugungen und Erwartungen von Workday. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf derzeit verfügbaren Informationen und Workdays derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb der Kontrolle von Workday liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission („SEC“), einschließlich unseres jüngsten Berichts auf Formblatt 10-Q oder Formblatt 10-K und anderer Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC eingereicht haben und einreichen werden, wodurch die tatsächlichen Ergebnisse von den erwarteten Ergebnissen abweichen können. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.

Alle in diesem Dokument, auf der Workday Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakte:

Nicole Reichel: nicole.reichel@workday.com

FleishmanHillard Germany GmbH: workday.DACH@fleishman.com

<https://de-de.newsroom.workday.com/2026-07-22-Workday-Learning.-powered-by-Sana.-ab-sofort-allgemein-verfuegbar-KI-native-Lernerfahrung-auf-Basis-vertrauenswuerdiger-Workday-Daten>