Workday erweitert sein Payroll-Angebot um sieben neue Märkte und erleichtert globalen Unternehmen die Gehaltsabrechnung

Workday vereint KI mit seiner bewährten Payroll-Engine und menschlicher Expertise, um die Expansion in der Asien-Pazifik-Region, Europa und Lateinamerika zu beschleunigen

Neue Autopilot-Funktionen unterstützen Payroll-Teams dabei, jede einzelne Abrechnung noch vor dem Gehaltsauszahlung automatisiert zu prüfen

MÜNCHEN, 18. November 2026 – Workday Rising EMEA– Workday, Inc. (NASDAQ: WDAY), die vertrauenswürdige agentische Plattform für HR, Finanzen und IT, führt seine Lohn- und Gehaltsabrechnung mit Workday Payroll in sieben neue Märkte ein: Hongkong, Malaysia, Mexiko, Neuseeland, die Niederlande, Singapur und Spanien. Zudem kündigt Workday erneute Investitionen in sein Payroll-Angebot für Frankreich an. Durch diese Expansion können multinationale Unternehmen weite Teile ihrer Gehaltsabrechnungen über ein zentrales System abwickeln. Dies senkt Kosten, reduziert Komplexität und sorgt dafür, dass Mitarbeitende ihr Gehalt stets pünktlich und fehlerfrei erhalten.

Die grenzüberschreitende Gehaltsabrechnung ist komplex: Unterschiedliche Steuergesetze, Arbeitsvorschriften und Meldepflichten zwingen Unternehmen oft dazu, mit verschiedenen Dienstleistern und Systemen zu jonglieren. Workday vereinfacht diese globalen Prozesse, indem Workday Payroll künftig in weiteren Märkten als plattformeigene Lösung verfügbar ist. In anderen Ländern können Kunden ihre Abrechnung nahtlos über vertrauenswürdige Partner mithilfe von Global Payroll Connect und Global Payroll Hub steuern.

In Frankreich unterstützt Workday Unternehmen dabei, komplexe Anforderungen an die Gehaltsabrechnung zu meistern und mit den sich stetig ändernden Vorschriften Schritt zu halten. Das umfasst die Unterstützung für den sogenannten Fait Générateur sowie für Tarifverträge und spezielle Berufsgruppen in 15 verschiedenen Branchen. Darüber hinaus integriert Workday neue Prüfmechanismen für die Déclaration Sociale Nominative (DSN) – den französischen Standard-Meldeprozess für Gehaltsabrechnungen –, damit Teams Fehler noch vor der offiziellen Übermittlung abfangen können.

„Eine pünktliche und korrekte Gehaltsabrechnung gehört zu den wichtigsten Pflichten eines Unternehmens – und die Herausforderung wächst mit jedem neuen Land“, sagt Gina Lange, General Manager of Payroll bei Workday. „Indem wir Workday Payroll auf weitere Märkte ausweiten, helfen wir unseren Kunden, diese Komplexität in einem einzigen System zu bewältigen. So können sich ihre Teams darauf verlassen, dass die Abrechnung immer stimmt, ganz gleich, wo sie arbeiten.“

Schnellere Bereitstellung von Payroll-Lösungen für neue Märkte

Die Entwicklung länderspezifischer Gehaltsabrechnungen war bisher ein langwieriger und komplizierter Prozess. Workday setzt nun Künstliche Intelligenz ein, um diese Entwicklung deutlich zu beschleunigen – von der Recherche lokaler Vorgaben über die Erstellung der Abrechnungslogik bis hin zu Tests und Dokumentation. Payroll-Experten, Entwickler und lokale Spezialisten überprüfen und validieren die KI-generierten Ergebnisse, während automatisierte Tests die Genauigkeit während des gesamten Entwicklungsprozesses sicherstellen. Workdays Ansatz kombiniert menschliches Fachwissen mit konfigurierbaren Payroll-Elementen, die als Basis für die automatisierte Länderkonfiguration dienen. Dieses nahtlose Zusammenspiel ermöglicht es, Payroll-Lösungen deutlich schneller in neue Märkte zu bringen. Dabei bleiben die Präzision, Zuverlässigkeit und Kontrolle gewahrt, die Kunden erwarten.

Dank dieses neuen technischen Ansatzes konnte Workday seine Payroll-Lösung für Early Adopter in Singapur zehnmal schneller einführen als bei früheren Länder-Rollouts.

„Workdays Ausweitung der plattformeigenen Gehaltsabrechnung wird Kunden dabei helfen, die Komplexität einer multinationalen Belegschaft zu meistern, während die Investitionen in KI für mehr Präzision, Transparenz, Einblicke und Kontrolle sorgen“, erklärt Pete A. Tiliakos, Industry Analyst und Strategic Advisor bei Payroll Influences. „Zusammengenommen zeigen diese Investitionen, dass Payroll mehr sein kann als reine Routinearbeit: Sie unterstützt Unternehmen dabei, intelligentere und fundiertere Entscheidungen zu treffen.“

Autopilot-Funktionen im Payroll Agent erkennen Fehler noch vor der Auszahlung

Kunden von Workday Payroll können den Workday Payroll Agent in Sana nutzen, um Fragen zu Abrechnungsergebnissen zu stellen, mögliche Fehler zu untersuchen und Korrekturvorschläge zu erhalten, bevor die Gehälter überwiesen werden. Der Agent greift dabei stets auf die spezifischen Abrechnungsdaten, Richtlinien und Einstellungen des jeweiligen Unternehmens zu.

Zudem integriert Workday neue Autopilot-Funktionen in den Payroll Agent. Diese arbeiten während des gesamten Abrechnungszyklus im Hintergrund und prüfen vollautomatisch auf Unstimmigkeiten vor oder nach dem Abrechnungslauf. Der Agent kann die Ergebnisse für jeden Mitarbeitenden überprüfen, potenzielle Fehler melden und Korrekturen zur Freigabe durch die Payroll-Teams vorbereiten. Mit HR, Arbeitszeiterfassung, Zusatzleistungen und Gehaltsabrechnung in einem einzigen System hilft Workday den Teams, Probleme wesentlich schneller aufzuspüren und zu beheben – wobei sie bei jeder Änderung

stets die volle Kontrolle behalten.

Verfügbarkeit

Der geplante Rollout im Überblick:

- **Frankreich:** Bereits verfügbar, ergänzt durch fortlaufende Investitionen in neue Funktionen.
- **Singapur:** Aktuell für Early Adopter verfügbar; die allgemeine Verfügbarkeit ist für Januar 2027 geplant.
- **Neuseeland:** Der Zugang für Early Adopter ist für Dezember 2026 vorgesehen; die allgemeine Verfügbarkeit für April 2027.
- **Malaysia:** Der Zugang für Early Adopter ist für Februar 2027 vorgesehen; die allgemeine Verfügbarkeit für Juni 2027.

Die Einführung von Workday Payroll in Hongkong, Mexiko, den Niederlanden und Spanien ist ebenfalls in Planung und wird ab 2027 schrittweise erfolgen.

Die Autopilot-Funktionen im Payroll Agent sollen für Early-Adopter-Kunden Anfang 2027 verfügbar sein.

Für weitere Informationen

- Erfahren Sie hier mehr über Workday Payroll.

Über Workday
Workday ist im Kern des Unternehmens verankert – in HR, Finanzen und IT, wo die Fehlertoleranz faktisch bei null liegt. Workday verknüpft KI eng mit dem Kontext, den Rahmenbedingungen und vertrauenswürdigen Prozessen, die den Geschäftsbetrieb steuern. So geht Workday hinaus über KI, die Arbeit unterstützt – hin zu Agenten, die Aufgaben erledigen und messbare Ergebnisse erzielen. Mehr als 11.500 Unternehmen weltweit, darunter mehr als 65 Prozent der Fortune 500, vertrauen auf Workday. Weitere Informationen finden Sie unter workday.com.

© 2026 Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken ihrer jeweiligen Inhaber.

Zukunftsgerichtete Aussagen
Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Aussagen zu Plänen, Überzeugungen und Erwartungen von Workday. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf derzeit verfügbaren Informationen und Workdays derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb der Kontrolle von Workday liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission („SEC“), einschließlich unseres jüngsten Berichts auf Formblatt 10-Q oder Formblatt 10-K und anderer Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC eingereicht haben und einreichen werden, wodurch die tatsächlichen Ergebnisse von den erwarteten Ergebnissen abweichen können. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.

Alle in diesem Dokument, auf der Workday Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakt:
Anja Baumann, Head of PR DACH bei Workday: anja.baumann@workday.com
FleishmanHillard Germany GmbH: workday.DACH@fleishman.com

---

https://de-de.newsroom.workday.com/2026-11-18-Workday-erweitert-sein-Payroll-Angebot-um-sieben-neue-Maerkte-und-erleichtert-globalen-Unternehmen-die-Gehaltsabrechnung