Newsroom | Workday

Unilever verwaltet Personalwesen mit Workday in der Cloud

Globales Unternehmen verwirklicht mit Workday Human Capital Management mehr Flexibilität, bessere Lösungen für die Mitarbeiter und Belegschaftsanalysen

PLEASANTON, KALIF. — 3. November 2014 —Workday, Inc. (NYSE: WDAY), ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das Finanz- und Personalwesen, kündigt heute an, dassUnilever, einer der weltweit führenden Anbieter von schnelllebigen Konsumgütern, sich für den Einsatz von Workday Human Capital Management (HCM) entschieden hat.

Mit der neuen Lösung verlagert Unilever seine Human Ressources-Aktivitäten in die Cloud, um flexibel und schnell Echtzeitanalysen über seine Belegschaft erstellen zu können.

Das Unternehmen beschäftigt über 174.000 Mitarbeiter in 90 Ländern. Zu den 400 Marken des Unternehmens gehören bekannte Namen wie Lipton, Knorr, Dove, Ben & Jerry's und Axe.

Workday HCM bietet Unilever zahlreiche Funktionalitäten:

- Standardisierung der globalen Geschäftsprozesse, Rationalisierungsmaßnahmen und Reduzierung der Komplexität, um die Effizienz und Produktivität im gesamten Unternehmen zu erhöhen
- Konfiguration und bei Bedarf einfache Änderung von HR-Prozessen, wie Bewilligungsabläufen oder Organisationsstrukturen, innerhalb weniger Minuten
- Befähigung der Mitarbeiter, selbstständig über mobile Geräte Transaktionen durchzuführen, auf Informationen zuzugreifen und Aufgaben zu erledigen
- Echtzeit-Zugriff auf Analysen zur Unterstützung von Einstellungs- und Sourcing-Entscheidungen anhand von Kosten, aktueller und Projektkapazität sowie Kompetenzlücken des Personals in den verschiedenen Regionen und Geschäftsstrukturen
- Tieferer Einblick in die Belegschaft, damit Führungskräfte Leistungen besser erfassen, Top-Talente erkennen und Mitarbeiter ihren Fähigkeiten entsprechend einsetzen können
- Kontinuierliche Innovationen von Workday, die in der Cloud mit einer einzigen Code-Zeile bereitgestellt werden

Kommentar zur Nachricht

„Mit Workday verfügt Unilever über ein zukunftsfähiges HR-System – flexibel, schnell und in der Lage, Echtzeitanalysen zur weltweiten Belegschaft bereitzustellen. Auf dieser Grundlage kann sich Unilever einfach an geschäftliche Veränderungen anpassen und erhält Zugang zu Informationen, die das Unternehmen bei der Entscheidungsfindung unterstützen", kommentiert Chano Fernandez, President EMEA bei Workday. „Auch die Mitarbeiter von Unilever profitieren, indem sie jederzeit völlig ortsunabhängig ihre Aufgaben erledigen können und Zugriff auf Informationen erhalten."

Über Workday

Workday ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für dasFinanz- und Personalwesen. Das Unternehmen wurde 2005 gegründet und bietet weltweit Anwendungen in den Bereichen Finanzmanagement, Human Capital Management und Analyse für große Unternehmen, Bildungseinrichtungen und Regierungsbehörden. Die große Kundenbasis von Workday reicht von mittelständischen Unternehmen bis hin zu Fortune-50-Unternehmen.

Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Pressemitteilung beinhaltet sogenannte forward-looking statements, zukunftsgerichtete Aussagen, zum Beispiel zur erwarteten Leistung und dem Nutzen der Workday-Lösungen. Wörter wie „glauben", „wahrscheinlich", „werden", „planen" oder „erwarten" sind Kennzeichen solcher Aussagen. Zukunftsgerichtete Aussagen unterliegen immer gewissen Unwägbarkeiten und basieren auf Annahmen. Weichen Entwicklungen von den Annahmen ab, so kann dies Auswirkungen auf die Ergebnisse der Aussagen haben.

Unwägbarkeiten können zum Beispiel zu tun haben mit unseren Einreichungen bei der Securities and Exchange Commission (SEC), einschließlich des Formulars 10-Q für das Quartal, das am 31. Juli 2014 endete, und unsere zukünftigen Reports, die wir bei der SEC einreichen werden. Die damit verbundenen Unwägbarkeiten können dazu führen, dass Vorhersagen nicht wie angenommen eintreffen. Workday wird zukunftsgerichtete Aussagen in dieser Meldung nach deren Veröffentlichung nicht mehr anpassen.

Jegliche noch nicht veröffentlichte Dienste, Features oder Funktionen, die in diesem Dokument, auf unserer Website oder weiteren Pressemeldungen oder öffentlichen Statements genannt werden, können sich noch ändern. Zudem kann sich Workday entscheiden, diese nicht zu veröffentlichen. Kunden oder potenzielle Kunden von Workday, Inc. sollten ihre Kaufentscheidung immer von den Dienste, Features oder Funktionen abhängig machen, die bereits verfügbar sind.

© 2014. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday Logo sind eingetragene Markenzeichen von Workday, Inc.

Kontakt Workday:
Lisa Stassoulli
Workday
+44 (0) 7568 377476
lisa.stassoulli@workday.com

---

https://de-de.newsroom.workday.com/Unilever-verwaltet-Personalwesen-mit-Workday-in-der-Cloud