

Workday als ein Leader im SaaS Human Resource Management Systems Report von Forrester positioniert

MÜNCHEN--(Marketwired - Aug 29, 2017) - Die Analysten von Forrester haben [Workday](#), einen führenden Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz-](#) und [Personalwesen](#), im neuen Report „[The Forrester Wave: SaaS Human Resource Management Systems, Q3 2017](#)“ als einen Leader positioniert. Workday erzielte die höchste Punktzahl in der Kategorie „Strategie“ und darüber hinaus das bestmögliche Ergebnis in 16 untersuchten Bereichen, darunter „Business Vision“, „Usability“ und „Mobile“.

„Workday ist eine starke und anerkannte Marke im Bereich Human Capital Management (HCM). Daneben kommuniziert das Unternehmen nicht nur eine klare Vision für den Wert, den HR zu Transformationsprozessen beiträgt, sondern auch eine innovative Technologievision für eine einheitliche Plattform, die flexible, datengetriebene Prozesse ermöglicht und den Nutzer in den Mittelpunkt stellt“, so Forrester. „Von Workday HCM profitieren große und sehr große multinationale Unternehmen - insbesondere solche, die den Wert der HR steigern und die User Experience verbessern möchten. Die Lösung passt außerdem zu mittelständischen Unternehmen mit dem Anspruch an durchgängige, moderne HR-Prozesse.“ (1)

Workday wurde von Anfang an mit dem Gedanken konzipiert, dass die Cloud für Kunden eine deutlich bessere Wahl ist als On-Premises-HR-Systeme - mit einer Software-Version, einer Kunden-Community, einer einzigen Codeline, einer durchgängigen User Experience und einem einheitlichen Sicherheitskonzept. Durch diesen Ansatz, den Workday „Power of One“ nennt, haben Workday-Kunden kontinuierlich Zugriff auf Innovationen und die aktuellste Version der Lösung. Mehr als 70 Prozent der Workday-Kunden haben die Software bereits produktiv im Einsatz, die Kundenzufriedenheit liegt bei über 95 Prozent.

Seit der Gründung von Workday setzen die Produkt-Teams auf enge Kundenbeziehungen. So entwickeln sie Lösungen, die die Erwartungen von Kunden übertreffen und deren Arbeitsweise nachhaltig verändern. Seit dem letzten Jahr gibt es zwei neue Lösungen, die nahtlos mit dem HR-System von Workday - [Workday Human Capital Management](#) - zusammenarbeiten, um die Mitarbeiter besser einzubinden, strategischere Entscheidungen zu treffen und so auch als Unternehmen zu wachsen: [Workday Learning](#), eine Anwendung für personalisierte und interaktive Weiterbildung auf jeder Karrierestufe, und [Workday Planning](#), die erste Anwendung für Pläne und Budgets, die Finanz- und Personalplanung mit Analysen und Transaktionen in einem System vereint.

Kommentar von Workday

„Für uns ist die Positionierung durch Forrester als ein Leader das Ergebnis unseres Antriebs, Kunden Cloud-HCM-Technologien bereitzustellen, mit denen sie noch erfolgreicher werden“, kommentiert Cristina Goldt, Vice President HCM Products bei Workday. „Wir werden weiterhin eng mit unseren Kunden zusammenarbeiten und sie dabei unterstützen, in einem dynamischen Geschäftsumfeld Schritt zu halten - jetzt und in Zukunft.“

(1) Forrester Research Inc. "The Forrester Wave™: SaaS Human Resources Management Systems, Q3 2017," von Paul D. Hamerman mit Christopher Andrews, Sara Sjoblom, Bill Seguin und Andrew Reese, August 2017.

Über Workday

[Workday](#) ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz-](#) und [Personalwesen](#). Das Unternehmen wurde 2005 gegründet und bietet weltweit Anwendungen in den Bereichen Finanzmanagement, Human Capital Management und Analyse für große Unternehmen, Bildungseinrichtungen und Regierungsbehörden. Von mittelständischen Unternehmen bis hin zu Fortune-50-Unternehmen haben sich Organisationen bereits für Workday entschieden.

© 2017. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday Logo sind eingetragene Markenzeichen von Workday, Inc.

Forward-Looking Statements

This press release contains forward-looking statements including, among other things, statements regarding the expected performance and benefits of Workday's offerings. The words "believe," "may," "will," "plan," "expect," and similar expressions are intended to identify forward-looking statements. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties, and assumptions. If the risks materialize or assumptions prove incorrect, actual results could differ materially from the results implied by these forward-looking statements. Risks include, but are not limited to, risks described in our filings with the Securities and Exchange Commission (SEC), including our Form 10-Q for the quarter ended April 30, 2017 and our future reports that we may file with the SEC from time to time, which could cause actual results to vary from expectations. Workday assumes no obligation to, and does not currently intend to, update any such forward-looking statements after the date of this release.

Any unreleased services, features, or functions referenced in this document, our website, or other press releases or public statements that are not currently available are subject to change at Workday's discretion and may not be delivered as planned or at all. Customers who purchase Workday, Inc. services should make their purchase decisions based upon services, features, and functions that are currently available.

© 2017. Workday, Inc. All rights reserved. Workday and the Workday logo are registered trademarks of Workday, Inc.

Kontakt-Information:

Pressekontakt Workday DACH
Lilian Randzio-Niedermeier
Workday GmbH
+49 (0) 89 550565-039
lilian.randzio@workday.com

Pressekontakt Hotwire PR
Daniel Oehm
Hotwire PR
+49 (0) 89 2109 3273
workdayde@hotwirepr.com

<https://de-de.newsroom.workday.com/Workday-als-ein-Leader-im-SaaS-Human-Resource-Management-Systems-Report-von-Forrester-positioniert>