Workday ist ein Leader im Gartner® Magic Quadrant™ for Cloud ERP for Service-Centric Enterprises
Positioniert als ein Leader in den Kategorien Vollständigkeit der Vision und Umsetzungsfähigkeit

MUNICH, Germany, August 3, 2022 — Workday (NASDAQ:WDAY), ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das Finanz- und Personalwesen, gibt seine Ernennung als ein Leader in der ersten Ausgabe des Gartner Magic Quadrant for Cloud ERP for Service-Centric Enterprises* für 2022 bekannt. Bewertet wurden die Bereiche Vollständigkeit der Vision („completeness of vision“) und Umsetzungsfähigkeit („ability to execute“).

Workday Enterprise Management Cloud führt Daten aus dem Finanz-, Personal- und operativen Bereich in einem flexibel konfigurierbaren System zusammen, um serviceorientierten Unternehmen prädiktive Einblicke, mehr Agilität und eine motivierende Nutzererfahrung zu bieten. Workday Financial Management, Workday Human Capital Management (HCM), Workday Adaptive Planning, Workday Accounting Center, Workday Prism Analytics und Workday Spend Management lassen sich nahtlos in das vorhandene IT-Ökosystem des Kunden integrieren und unterstützen Unternehmen so bei der effektiven Transformation ihres Finanz-, Personal- und Beschaffungswesens.

Beschleunigung der digitalen Transformation
Mit mehr als 9.500 Kunden aus 175 Ländern stellt Workday innovative Lösungen für serviceorientierte Unternehmen bereit, mit denen sie den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich meistern können.

Serviceorientierte Unternehmen profitieren von folgenden Vorteilen:

- **Mehr relevante Einblicke und bessere Anpassung der Geschäftsstrategien an die Geschwindigkeit des Wandels.** Beschäftigte mit und ohne Festanstellung sind oft der größte Kostenfaktor in serviceorientierten Unternehmen. Indem sie Informationen aus dem operativen Geschäft, dem Finanz- und Personalwesen miteinander verbinden, können Unternehmen datengestützte Entscheidungen in Echtzeit treffen und damit die Rentabilität und Performance ihrer Talente maximieren. Mit der intelligenten Datenbasis von Workday können sie zahlreiche Datenquellen integrieren und managen, um ihr gesamtes Ökosystem von einem Ort aus im Blick zu behalten. So reagieren Organisationen auf dynamische Veränderungen, indem sie neue Strategien entwickeln, schnelle Entscheidungen treffen und ihren Personalbestand an die aktuellen Geschäftserfordernisse anpassen.

- **Automatisierung vorantreiben und Effizienz von kritischen Geschäftsprozessen steigern.** Workday ermöglicht das reibungslose Zusammenspiel von Front-, Middle- und Backoffice-Systemen, sodass eine einheitliche Erfahrung entsteht, mit der sich die Mitarbeiterproduktivität spürbar steigern lässt. So können sich die Beschäftigten z. B. auf wichtige Strategie- und Analyseaufgaben konzentrieren, wenn Transaktionsprozesse durch Continuous Accounting und maschinelles Lernen automatisiert und spezielle Arbeitsbereiche bereitgestellt werden, in denen Finanzteams effektiv zusammenarbeiten.

- **Potenziale der Belegschaft voll ausschöpfen.** Gerade in serviceorientierten Unternehmen ist Humankapital ein komplexes, vieldimensionales Asset, das sorgfältig gemanagt werden muss. Workday hilft Organisationen dabei, ihre Personalressourcen an die Geschäftserfordernisse anzupassen, inklusive Maßnahmen wie Upskilling, Job Rotation und Trainings. Mit Workday Peakon Employee Voice erhalten Führungskräfte zudem Echtzeiteinblicke in die aktuelle Stimmungslage der Belegschaft, die als Basis für Dialog und gezieltes Handeln dienen können. Mit diesen Instrumenten können Unternehmen ihre Personalressourcen besser managen, um Talente zu binden und die Mitarbeiterfluktuation zu reduzieren.

Umsetzungsfähigkeit als Basis für Kundenzufriedenheit
Bei der letzten Umfrage zur Kundenzufriedenheit erreichte Workday einen branchenweit führenden Wert von 97 %. Die Grundlage hierfür bildet die Fähigkeit, effektiv Projekte für Kunden umzusetzen, die mit den wachsenden Herausforderungen eines volatilen Marktumfeldes konfrontiert sind. Ergänzend hierzu dokumentiert Gartner® Peer Insights™ die Kundenerfahrung anhand von verifizierten Bewertungen und Peer-Reviews. Mit Stand vom 1. Juli 2022 gaben Workday-Kunden Folgendes zu Protokoll:

- „Der Wechsel von einer veralteten On-Premise-ERP-Lösung zu Workday brachte frischen Wind in unser Unternehmen. Durch die Entscheidung für Workday als ERP-Lösung für das Personalwesen haben wir Stabilität, Flexibilität und Benutzerfreundlichkeit gewonnen.“ — ERP Director aus dem Bankensektor [vollständigen Bericht lesen]
- „Ein großartiges Tool, das uns als Single Source of Truth für zentrale Finanz- und HR-Prozesse dient.“ — Senior Director of Information Systems eines IT-Dienstleisters [vollständigen Bericht lesen]
- „Als besonders nützlich für die Prozessoptimierung haben sich die Dateneinblicke herausgestellt, die Workday bereitstellt. Ob Arbeitszeiten oder bezahlter Urlaub – mit Workday haben wir auf jede Frage eine Antwort.“ — Center Head aus dem Hochschulwesen [vollständigen Bericht lesen]

Kommentare zur Meldung
„Wir wissen, wie wichtig zuverlässige Workflow- und Reporting-Funktionen sind, um die Effizienz im Unternehmen zu erhöhen und schnellen Zugriff auf essentielle Daten zu erhalten, mit denen wir unsere Geschäftsperformance steigern können“, erklärt

Duncan Magrath, Chief Financial Officer bei Alfa Financial. „Workday ermöglicht es unseren Finanz- und HR-Teams ehemals manuelle, zeitaufwändige Prozesse spürbar zu vereinfachen und verschafft uns einen ganzheitlichen Echtzeitblick auf unser Unternehmen."

„Mit Workday als Unternehmenssystem können wir Personalbestand und Personalkosten auf einer einzigen Plattform managen", lobt Rich Rogers, Chief Information Officer bei Prisma Health. „Unsere Festangestellten und Zeitarbeiter sind zufrieden mit der Nutzererfahrung und den optimierten Workflows, und unser Finanzteam profitiert von operativen Echtzeiteinblicken, die Reporting- und Analyseaufgaben deutlich vereinfachen. Indem wir Finanzen, Beschaffung und Personal in einem einzigen System managen, können wir unsere Unternehmensziele realisieren und unseren Patienten und ihren Familien eine exzellente Servicequalität bieten."

„Workday hat uns die Konsolidierung zahlreicher Systeme und manueller Abläufe ermöglicht. Für unser Unternehmen hat sich dies mehr als bezahlt gemacht", sagt Wayne Sisco, Executive Vice President und Chief Financial Officer bei Redstone Federal Credit Union. „Wir pflegen eine Kultur der Verantwortung, bei der Workday eine tragende Rolle spielt. Seine Dateneinblicke und das effektive Reporting ermöglichen unseren Beschäftigten, weniger Zeit mit Transaktionen zu verbringen und sich mehr auf Analysen und Strategien zu konzentrieren."

„Workday gründet auf der Überzeugung, dass Enterprise-Systeme nahtlos zusammenarbeiten müssen, um die Funktionalität und Visibilität bereitzustellen, die moderne Unternehmen für ihren Erfolg benötigen", sagt Sayan Chakraborty, Executive Vice President, Product & Technology, Workday. „Wir sind stolz auf unsere Ernennung als ein Leader im Bereich Cloud-ERP for Service-Centric Enterprises. Indem wir Systeme und Daten zusammenführen und Führungskräfte aus dem Finanz-, Beschaffungs- und Personalwesen bei ihrer verantwortungsvollen Tätigkeit unterstützen, treiben wir gemeinsam die digitale Transformation für die sich verändernde Arbeitswelt voran."

Zusätzliche Informationen

- Lesen Sie den Blog „Workday Named a Leader in the 2022 Gartner Magic Quadrant for Cloud ERP for Service-Centric Enterprises."
- Laden Sie den Report „2022 Gartner Magic Quadrant for Cloud ERP for Service-Centric Enterprises" herunter.
- Erfahren Sie mehr mit einer Demo von Workday Financial Management, Workday Accounting Center und Workday Adaptive Planning.

*Gartner Magic Quadrant for Cloud ERP for Service-Centric Enterprises, John Van Decker, Denis Torii, Tim Faith, Sam Grinter, Patrick Connaughton, 12. Juli 2022

Gartner-Haftungsausschluss:
Gartner erteilt weder Empfehlungen für die in unseren Marktforschungspublikationen genannten Unternehmen, Produkte oder Dienstleistungen, noch legt Gartner Technologieanwendern eine Entscheidung zugunsten der Unternehmen mit den höchsten Bewertungen oder sonstigen Einstufungen nahe. Gartner-Marktforschungspublikationen basieren auf Meinungen des Gartner-Marktforschungsunternehmens und sollten nicht als Tatsachenfeststellung interpretiert werden. Gartner schließt jede Art von Garantie oder Haftung, mittelbar oder unmittelbar, im Zusammenhang mit diesen Forschungsergebnissen aus. Dies gilt speziell für Garantien bezüglich der Markttauglichkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck.

Die Bewertungen von Gartner Peer Insights stellen die subjektiven Meinungen einzelner Endnutzer auf der Grundlage ihrer eigenen Erfahrungen dar. Sie sind nicht als Tatsachenbehauptungen zu verstehen und repräsentieren nicht die Ansichten von Gartner oder seinen Partnern. Gartner unterstützt keinen Anbieter, kein Produkt und keine Dienstleistung, die in diesem Content behandelt werden, und bietet keine ausdrücklichen oder stillschweigenden Garantien in Bezug auf diesen Content, seine Genauigkeit oder Vollständigkeit, einschließlich Garantien der Markttauglichkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck.

Gartner und Magic Quadrant sind eingetragene Marken von Gartner, Inc. und/oder seinen Tochtergesellschaften in den USA und international und werden hier mit Genehmigung verwendet. Alle Rechte vorbehalten.

PEER INSIGHTS ist eine Marke und Dienstleistungsmarke von Gartner, Inc. und/oder seinen Tochtergesellschaften in den USA und international und wird hier mit Genehmigung verwendet. Alle Rechte vorbehalten.

Über Workday
Workday ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das Finanz- und Personalwesen, mit denen sich Kunden an neue Gegebenheiten anpassen und in einer sich wandelnden Welt behaupten können. Die Workday-Anwendungen für Finanzmanagement, Personalwesen, Planung, Ausgabenmanagement und Analyse werden weltweit von Tausenden Unternehmen aus den verschiedensten Branchen eingesetzt – von mittelständischen Unternehmen bis hin zu mehr als 50 % der *Fortune 500*. Für weitere Informationen zu Workday besuchen Sie workday.de.

© 2022. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken der jeweiligen Inhaber.

Zukunftsgerichtete Aussagen
Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter anderem Aussagen über die Pläne, Überzeugungen und Erwartungen von Workday enthalten. Diese zukunftsgerichteten Aussagen beruhen ausschließlich auf den derzeit verfügbaren Informationen und unseren derzeitigen Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen. Da sich zukunftsgerichtete Aussagen auf die Zukunft beziehen, unterliegen sie inhärenten Risiken, Ungewissheiten, Annahmen und Änderungen der Umstände, die schwer vorherzusagen sind und von denen viele außerhalb unserer Kontrolle liegen. Sollten sich die Risiken verwirklichen, die Annahmen sich als falsch erweisen oder unerwartete Änderungen der Umstände eintreten, könnten die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den Ergebnissen abweichen, die in diesen zukunftsgerichteten Aussagen enthalten sind, und daher sollten Sie sich nicht auf zukunftsgerichtete Aussagen verlassen. Zu den Risiken gehören unter anderem die Risiken, die in den von uns bei der Securities and Exchange Commission ("SEC") eingereichten Berichten beschrieben sind, einschließlich unseres Formulars 10-K für das am 30. April 2022 beendete Geschäftsquartal, sowie unsere zukünftigen Berichte, die wir von Zeit zu Zeit bei der SEC einreichen, und die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen. Workday übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt derzeit auch nicht, solche zukunftsgerichteten Aussagen nach dem Datum dieser Mitteilung zu aktualisieren.

Alle in diesem Dokument, auf unserer Website oder in anderen Pressemitteilungen oder öffentlichen Erklärungen erwähnten, noch nicht freigegebenen Dienste, Merkmale oder Funktionen, die derzeit nicht verfügbar sind, können nach dem Ermessen von Workday geändert werden und werden möglicherweise nicht wie geplant oder überhaupt nicht geliefert. Kunden, die Workday-Dienste erwerben, sollten ihre Kaufentscheidung auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Dienste, Merkmale und Funktionen treffen.

Pressekontakte:

Nicole Melzer
Workday (DACH-Region)
nicole.melzer@workday.com
+49 (0)152 264 810 93

Yvonne Masopust / Tobias Petermichl
eloquenza PR GmbH
workday@eloquenza.de
+49 (0) 89 242038-0

---

https://de-de.newsroom.workday.com/Workday-ist-ein-Leader-im-Gartner-Magic-Quadrant-for-Cloud-ERP-for-Service-Centric-Enterprises