

Workday als ein „Leader“ im Gartner Magic Quadrant für Cloud Human Capital Management Suites für mittelständische und große Unternehmen positioniert

MÜNCHEN--(Marketwired - Aug 23, 2017) - Die Analysten von Gartner haben [Workday](#), einen führenden Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz](#)- und [Personalwesen](#), zum zweiten Mal in Folge im „Leaders Quadrant“ des „[Magic Quadrant for Cloud Human Capital Management Suites for Midmarket and Large Enterprises](#)“¹ positioniert. Workday erzielte dabei in der Kategorie „Ability to Execute“ die Spitzenposition.

„Wir sind sehr stolz, dass Gartner zum zweiten Mal in Folge Workday als einen Cloud HCM Leader anerkennt“, kommentiert Cristina Goldt, Vice President HCM Products bei Workday. „Dafür gibt es gute Gründe: Mehr als 70 Prozent unserer Kunden haben Workday bereits produktiv im Einsatz, unsere Kundenzufriedenheit liegt bei über 95 Prozent und Workday unterstützt seine Kunden nachhaltig mit wichtigen Innovationen. Mehr und mehr Unternehmen nutzen Workday, um Mehrwert zu generieren und ihr Wachstum voranzutreiben.“

Seit seiner Gründung setzt Workday auf eine Software-Version, eine Kunden-Community, eine einzige Codeline, eine durchgängige User Experience und ein einheitliches Sicherheitskonzept. Diesen Ansatz nennt Workday „Power of One“ - durch ihn profitieren Workday-Kunden von [kontinuierlichen Innovationen](#) in der Cloud. Kunden von [Workday Human Capital Management](#) haben so immer die neusten Funktionalitäten, um in einem schnellebigen Umfeld Schritt zu halten. Sie können Erkenntnisse über ihre Belegschaft gewinnen, um zeitnah datengestützte Business-Entscheidungen zu treffen.

Workday stellt Kundeninnovation in den Mittelpunkt der eigenen Produktstrategie und entwickelt Lösungen, mit denen Kunden die eigene Arbeit kontinuierlich optimieren und transformieren können. Das demonstrieren auch zwei neue Lösungen des letzten Jahres - [Workday Learning](#), eine Anwendung für personalisierte und interaktive Weiterbildung auf jeder Karrierestufe, und [Workday Planning](#), die erste Anwendung für Pläne und Budgets, die Finanz- und Personalplanung mit Analysen und Transaktionen in einem System vereint.

Zusätzliche Informationen:

- Der Gartner-Report auf der [Workday-Webseite](#).
- [Blogartikel von Christina Goldt](#), Vice President of HCM Products bei Workday.

Über Workday

[Workday](#) ist ein führender Anbieter von Enterprise-Cloud-Anwendungen für das [Finanz](#)- und [Personalwesen](#). Das Unternehmen wurde 2005 gegründet und bietet weltweit Anwendungen in den Bereichen Finanzmanagement, Human Capital Management und Analyse für große Unternehmen, Bildungseinrichtungen und Regierungsbehörden. Von mittelständischen Unternehmen bis hin zu Fortune-50-Unternehmen haben sich Organisationen bereits für Workday entschieden.

Über den Magic Quadrant

Weder unterstützt Gartner Anbieter, Produkte und Services, die in seinen Forschungspublikationen beschrieben werden, noch empfiehlt es die ausschließliche Zusammenarbeit mit Anbietern, die hohe Bewertungen oder anderweitige Anerkennungen erhalten haben. Gartners Forschungspublikationen bilden die Meinung der beteiligten Mitarbeiter ab und sollten nicht als Tatsachenbehauptungen missverstanden werden. Gartner schließt alle ausdrücklichen oder stillschweigenden Gewährleistungen aus, dazu zählen auch Gewährleistungen hinsichtlich der Markttauglichkeit oder spezifischen Eignung von Produkten und Services.

¹ Gartner "Magic Quadrant for Cloud Human Capital Management Suites for Midmarket and Large Enterprises," by Ron Hanscome, Melanie Lougee, Helen Poitevin, Chris Pang, Jeff Freyermuth, Sam Grinter, John Kostoulas, Mike Burden, 15 August 2017.

Forward-Looking Statements

This press release contains forward-looking statements including, among other things, statements regarding the expected performance and benefits of Workday's offerings. The words "believe," "may," "will," "plan," "expect," and similar expressions are intended to identify forward-looking statements. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties, and assumptions. If the risks materialize or assumptions prove incorrect, actual results could differ materially from the results implied by these forward-looking statements. Risks include, but are not limited to, risks described in our filings with the Securities and Exchange Commission (SEC), including our Form 10-Q for the quarter ended April 30, 2017 and our future reports that we may file with the SEC from time to time, which could cause actual results to vary from expectations. Workday assumes no obligation to, and does not currently intend to, update any such forward-looking statements after the date of this release.

Any unreleased services, features, or functions referenced in this document, our website, or other press releases or public statements that are not currently available are subject to change at Workday's discretion and may not be delivered as planned or at all. Customers who purchase Workday, Inc. services should make their purchase decisions based upon services, features, and functions that are currently available.

© 2017. Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday Logo sind eingetragene Markenzeichen von Workday, Inc.

Kontakt-Information:

Pressekontakt Workday DACH
Lilian Randzio-Niedermeier
Workday GmbH
+49 (0) 89 550565-039
lilian.randzio@workday.com

Pressekontakt Hotwire PR
Daniel Oehm
Hotwire PR
+49 (0) 89 2109 3273
workdayde@hotwirepr.com

<https://de-de.newsroom.workday.com/press-releases?item=122798>